Sắc lệnh về An ninh Y tế

>> tiếp theo trang trước

- Phần Chi phí Đòi hỏi tối thiểu của Chủ nhân được tính bằng cách nhân số giờ trả cho mỗi Nhân viên được Bảo hiểm trong quý với Mức Chi phí Y tế áp dụng dưới đây:

GIÁ BIỂU CHI TIÊU CHO VIỆC CHĂM SÓC SỨC KHỎE, 2008-2012						
CỠ DOANH NGHIỆP		2008	2009	2010	2011	2012
Lớn	100+ Nhân viên	$1.76/giờ	$1.85/giờ	$1.96/giờ	$2.06/giờ	$2.20/giờ
Vừa	20-99 Nhân viên	$1.17/giờ	$1.23/giờ	$1.31/giờ	$1.37/giờ	$1.46/giờ
Nhỏ	1-19 Nhân viên	Không áp dụng				

Những tổ chức phi lợi nhuận với ít hơn 50 nhân viên được miễn

NHỮNG TRÁCH NHIỆM BỔ TÚC CỦA CHỦ NHÂN

- Phần chi phí đòi hỏi tối thiểu cho bảo hiểm y tế nhân viên phải được thanh toán trong vòng 30 ngày sau khi quý kết thúc
- Là chủ nhân, bạn phải ghi chép và báo cáo hàng năm về chi phí bảo hiểm y tế và lưu giữ hồ sơ cần thiết tối thiểu bốn năm
- Kỳ thị dưới bất cứ hình thức nào hoặc hành động có hại cho bất cứ ai để trả đũa việc họ sử dụng những quyền được bảo vệ bởi luật này là phạm pháp

THÔNG TIN BỔ TÚC

Để có thêm thông tin về Sắc lệnh An ninh Y tế, xin thăm trang web của OLSE: **www.sfgov.org/olse/hcso** hoặc gọi cho chúng tôi tại số **(415) 554-7892**.

Duyệt lại Luật Lao Động của San Francisco

LUẬT LAO ĐỘNG S.F.	ÁP DỤNG CHO LOẠI CHỦ NHÂN	THÔNG TIN BỔ TÚC
Sắc lệnh về Lương Tối thiểu	Bất cứ chủ nhân nào có nhân viên làm việc ít nhất hai giờ một tuần tại San Francisco	www.sfgov.org/olse/hcso hoặc (415) 554-6292
Sắc lệnh về Nghỉ Ốm Có Lương	Bất cứ chủ nhân nào có nhân viên, kể cả bán thời gian và tạm thời, làm việc tại San Francisco	www.sfgov.org/olse/hcso hoặc (415) 554-6271
Sắc lệnh về An ninh Y tế	Đối với chủ nhân vì lợi nhuận có 20 nhân viên hoặc hơn, và chủ nhân phi lợi nhuận có 50 nhân viên hoặc hơn	www.sfgov.org/olse/hcso hoặc (415) 554-7892

VĂN PHÒNG THI HÀNH TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CỦA SAN FRANCISCO

CÔNG NHÂN Khỏe mạnh, KINH TẾ Vững mạnh

Văn phòng Thi hành Tiêu chuẩn Lao động của San Francisco (OLSE) có trách nhiệm thi hành những luật lao động do cử tri địa phương, Thị trưởng và Hội đồng Nghị viên Thành phố công nhận.

OLSE hoạt động tích cực để giáo dục các chủ nhân và công nhân về những đòi hỏi của luật lao động San Francisco, và phục vụ như là nguồn tham vấn cho những ai cần thêm thông tin và sự trợ giúp để tuân thủ.

Sắc lệnh về Lương Tối thiểu

Sắc lệnh về Lương Tối thiểu của San Francisco phản ánh sự tận tình của Thành phố với mọi thành viên của lực lượng lao động

NHỮNG CĂN BẢN VỀ LƯƠNG TỐI THIỂU CỦA SAN FRANCISCO

- Mức lương tối thiểu của năm 2012 là $10.42 một giờ
- Vào ngày 1 tháng 1 hàng năm, Thành phố điều chỉnh lại lương tối thiểu để theo kịp với lạm phát
- Mọi nhân viên làm việc tại San Francisco hơn hai giờ một tuần, bao gồm cả bán thời gian hoặc tạm thời, được quyền hưởng lương tối thiểu

NHỮNG TRÁCH NHIỆM BỔ TÚC CỦA CHỦ NHÂN

- Mọi chủ nhân phải niêm yết thông báo do OLSE cung cấp, đã được dịch sang sáu thứ tiếng để thông báo cho nhân viên về những quyền của họ
- Các chủ nhân phải ghi chép số giờ làm việc của nhân viên và lưu giữ hồ sơ ít nhất bốn năm
- Kỳ thị dưới bất cứ hình thức nào hoặc hành động có hại cho bất cứ ai để trả đũa việc họ sử dụng những quyền được bảo vệ bởi luật này là phạm pháp

Mức lương tối thiểu:
năm 2012
$10.42
một giờ

THÔNG TIN BỔ TÚC

Để có thêm thông tin về Sắc lệnh Lương Tối thiểu, xin thăm trang web của OLSE: **www.sfgov.org/olse/mwo** hoặc gọi cho chúng tôi tại số **(415) 554-6292**

Sắc lệnh về Nghỉ Ốm Có Lương

Giữ cho nhân viên và gia đình họ khỏe mạnh giúp các doanh nghiệp San Francisco thành công

Với mỗi 30 giờ làm việc,
nhân viên San Francisco được hưởng một giờ nghỉ ốm có lương

NHỮNG CĂN BẢN VỀ NGHỈ ỐM CÓ LƯƠNG

- Nhân viên San Francisco, kể cả bán thời gian và tạm thời, được hưởng lương khi nghỉ vì ốm đau hoặc khi cần được chăm sóc y tế, và khi phải chăm sóc cho những thành viên trong gia đình hoặc người đã được chỉ định khi những người này ốm đau hoặc cần được chăm sóc y tế
- Với mỗi 30 giờ làm việc, nhân viên được hưởng một giờ nghỉ ốm có lương, và có thể bất cứ lúc nào để dành lên đến 40 hoặc 72 giờ nghỉ ốm có lương (40 giờ cho chủ nhân có ít hơn 10 nhân viên, 72 giờ cho chủ nhân có 10 nhân viên hoặc hơn)
- Nếu nhân viên không sử dụng giờ nghỉ ốm thì số giờ đó sẽ được tích lũy từ năm này sang năm khác
- Nhân viên khởi sự làm việc trước hoặc vào ngày 5 tháng Hai, 2007 bắt đầu tích lũy thời gian nghỉ ốm có lương từ ngày đó; nhân viên tuyển dụng sau ngày 5 tháng Hai, 2007 bắt đầu tích lũy thời gian nghỉ ốm có lương 90 ngày sau ngày làm việc đầu tiên
- Chủ nhân có thể đòi hỏi giấy bác sĩ hoặc những xác minh khác sau khi nhân viên dùng thời gian nghỉ ốm có lương trong hơn ba ngày liên tiếp

NHỮNG TRÁCH NHIỆM BỔ TÚC CỦA CHỦ NHÂN

- Mọi chủ nhân phải niêm yết thông báo do OLSE cung cấp, đã được dịch sang sáu thứ tiếng để thông báo cho nhân viên về những quyền của họ
- Các chủ nhân phải ghi chép số giờ làm việc và giờ nghỉ ốm có lương của nhân viên và lưu giữ hồ sơ ít nhất bốn năm
- Kỳ thị dưới bất cứ hình thức nào hoặc hành động có hại cho bất cứ ai để trả đũa việc họ sử dụng những quyền được bảo vệ bởi luật này là phạm pháp
- Chủ nhân có trách nhiệm cho phép nhân viên không có phối ngẫu hoặc người sống chung có đăng ký được chọn một người chỉ định

THÔNG TIN BỔ TÚC

Để có thêm thông tin về Sắc lệnh Nghỉ Ốm Có Lương, xin thăm trang web của OLSE: **www.sfgov.org/olse/pslo** hoặc gọi cho chúng tôi tại số **(415) 554-6271**

Sắc lệnh về An ninh Y tế

San Francisco hiểu rằng là một lực lượng lao động khỏe mạnh là một lực lượng có hiệu năng

Mức chi phí đòi hỏi của chủ nhân trong năm 2012, từ 20 - 99 nhân viên: **$1.46** một giờ

NHỮNG CĂN BẢN VỀ SẮC LỆNH AN NINH Y TẾ

- HCSO đòi hỏi những chủ nhân đối tượng (chủ nhân vì lợi nhuận với 20 nhân viên hoặc hơn hoặc chủ nhân phi lợi nhuận với 50 nhân viên hoặc hơn) chi trả một số tiền tối thiểu (do luật quy định) cho bảo hiểm y tế của nhân viên
- Với một số ngoại lệ, nhân viên được thuê mướn ít nhất 90 ngày lịch và làm việc ít nhất 8 giờ một tuần ở San Francisco được bao gồm trong luật này
- Chủ nhân có thể lựa chọn cách chi tiêu về y tế (như mua bảo hiểm y tế, lập tài khoản chi phí y tế, ghi danh nhân viên vào chương trình San Francisco Khỏe mạnh của Thành phố)

tiếp theo trang sau >>

Mức chi phí đòi hỏi của chủ nhân trong năm 2012, 100 nhân viên hoặc hơn: **$2.20** một giờ